

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «КАСПИЙСКАЯ ЭНЕРГИЯ»

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий Кодекс представляет собой свод принципов, норм и моделей корпоративного поведения работников Группы Компаний «Каспийская Энергия», а также их взаимоотношений при совместной деятельности.

Настоящий Кодекс является корпоративным локальным правовым актом (локальным нормативным актом) Группы Компаний «Каспийская Энергия».

1. ЦЕЛЬ

Целью настоящего Кодекса является создание системы корпоративных ценностей, закрепление единых норм деловой культуры, направленных на повышение эффективности деятельности Группы Компаний «Каспийская Энергия» и реализацию его миссии.

Задачами настоящего Кодекса являются:

- определение стандартов корпоративного поведения работников в сложных и неоднозначных ситуациях с точки зрения соблюдения принципов этики, честности и добросовестности;
- понимание и применение работниками внутрикорпоративных этических норм в повседневной деятельности;
- ориентация работников на единые корпоративные ценности и укрепление корпоративной культуры;
- содействие достижению стратегических целей Группы компаний;
- повышение и защита деловой репутации Группы компаний.

2. ПОНЯТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ООО «КНРГ Управление», Управляющая компания	Общество с ограниченной ответственностью «Каспийская Энергия Управление» В настоящем документе обозначает управляющую компанию Группы компаний
Группа компаний, ГК	Группа компаний «Каспийская Энергия» - объединение юридических лиц, входящих в одну группу с ООО «Каспийская Энергия Управление»

3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Миссия Группы компаний «Каспийская Энергия»

Группа компаний является одним из крупнейших в судостроительной промышленности Российской Федерации интегрированным подрядчиком, предоставляющим полный комплекс услуг по созданию объектов инфраструктуры для шельфовых месторождения, начиная от проектирования и заканчивая установкой в море.

Миссия Группы компаний заключается в содействии социально-экономическому и инфраструктурному развитию экономики России путем создания современной конкурентоспособной высокотехнологичной морской техники гражданского назначения, обеспечивающей всестороннее удовлетворение спроса отечественных и зарубежных заказчиков в высокотехнологичной конкурентоспособной продукции судостроения.

Стратегической целью Компании является обеспечение выполнения государственного оборонного заказа и государственной программы вооружения, увеличение доли продукции корпорации на мировом рынке гражданского судостроения, принципиальное повышение качества и уменьшение сроков и себестоимости создания морской техники.

3.2. основополагающие корпоративные принципы

3.2.1. Человеческий ресурс.

Ключевым ресурсом в деятельности Группы компаний являются работники. Одним из приоритетных направлений деятельности Группы компаний является сохранение и развитие кадрового потенциала, создание сплоченного, социально защищенного, творческого и мотивированного коллектива, улучшение условий труда и отдыха, повышение безопасности труда работников в соответствии с передовыми мировыми стандартами.

3.2.2. Профессионализм.

Труд работника в области судостроения и судоремонта требует профессиональных компетенций и знаний. Характер деятельности Группы компаний предъявляет высокие требования к профессионализму работников. Особое внимание уделено формированию кадрового состава. В условиях равенства возможностей руководство Группы компаний выявляет и поощряет лучших работников. По результатам работы лучшим работникам доверяются новые функции и проекты, создаются условия для карьерного роста.

3.2.3. Развитие.

Залогом успеха Группы компаний является способность создавать и осваивать новые технологии. Работа в Группе компаний требует от каждого работника не только соответствия квалификационным требованиям на момент трудоустройства, но и желания постоянно развиваться. Группа компаний стремится соответствовать темпам развития страны и открыто новым знаниям и инновационным решениям, которые позволяют выполнять работу качественно, безопасно и с минимальными издержками.

3.2.4. Ответственность.

Работник Группы компаний должен относиться к выполнению своих служебных обязанностей максимально ответственно, не допускать халатности и стараться избегать ошибок. Группа компаний со своей стороны стремится обеспечить своим работникам справедливую оплату труда, достойный социальный пакет, безопасные и комфортные условия труда.

3.2.5. Доверие и уважение.

Доверие к коллегам, уверенность в их профессионализме, честности и открытости позволяют Группе компаний эффективно справляться с поставленными задачами. Каждый работник вне зависимости от занимаемой должности относится с пониманием и уважением к своим коллегам.

3.2.6. Результативность.

Предназначение Группы компаний - обеспечение обороноспособности и социально-экономического развития Российской Федерации. Группа компаний стремится решать все задачи четко, в поставленные сроки и с обоснованными затратами ресурсов.

3.2.7. Законность и конфиденциальность.

Все действия работников Группы компаний осуществляются в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными правовыми актами предприятий ГК. Группа компаний создает информационную среду с условиями, достаточными для ознакомления всех работников с нормативно-правовой базой Группы компаний. Работники обеспечивают защиту информации ограниченного доступа (коммерческая тайна, инсайдерская информация, персональные данные), распространение которой может нанести ущерб безопасности Российской Федерации, интересам Группы компаний и ее работников.

3.2.8. Безопасность и социальная ответственность.

Группа компаний - социально ответственная компания, уделяющая большое внимание вопросам безопасности труда и охраны здоровья, экологии, реализации социальных программ. Группа компаний как один из крупнейших работодателей и налогоплательщиков Астраханской области

видит свою роль в поддержании устойчиво высокого уровня экономического развития субъектов Российской Федерации и занятости населения.

3.3. Стандарты корпоративного поведения

Группа компаний рассматривает человеческий капитал как ключевой ресурс, развитие которого является решающим фактором успешной деятельности. Всем работникам предоставляются возможности для эффективной реализации своих трудовых задач, профессионального развития и карьерного роста. Группа компаний стремится к созданию рабочей обстановки, способствующей максимальной реализации творческого потенциала работников.

Публичный имидж Группы компаний во многом определяется поведением его работников. При выполнении своих обязанностей каждый работник помнит о влиянии своих действий на репутацию Группы компаний.

Все работники взаимодействуют между собой на принципах взаимного уважения, со вниманием относятся к праву на защиту частной жизни и человеческого достоинства.

Группа компаний обеспечивает работникам неприкосновенность личности (физическую и психологическую) при выполнении трудовых обязанностей.

Недопустимы требования или угрозы в целях принуждения работника к совершению действий, противоречащих законодательству Российской Федерации, локальным правовым актам Компаний ГК, а также общепризнанным принципам деловой этики и нравственности.

Эффективное функционирование Группы компаний строится путем определения ответственности и круга обязанностей работников, минимизации и эффективного разрешения конфликтов интересов.

Группа компаний рассматривает развитие кадрового потенциала как одну из основ своего долговременного и устойчивого развития, совершенствования и укрепления корпоративной культуры, создания у каждого работника чувства сопричастности к реализации миссии и решению стратегических задач Группы компаний.

Группа компаний поддерживает стремление работника развивать свои профессиональные качества для достижения высокой эффективности деятельности. В Группе компаний регулярно проводится внутреннее и внешнее обучение, осуществляется участие работников в профессиональных конференциях и круглых столах.

Группа компаний уделяет постоянное внимание вопросам охраны здоровья работников и безопасности условий их труда и стремится к выполнению всех применимых норм и требований в данной области.

Основными качествами работника Группы компаний являются профессионализм, ответственность, решительность, инициативность, стремление к развитию, честность, открытость, справедливость и соблюдение высокого уровня корпоративной культуры. Особую ценность для Группы компаний представляет умение работать в команде, что не освобождает работника от индивидуальной ответственности за нарушение норм, предусмотренных настоящим Кодексом. Отношения между всеми работниками Группы компаний являются равноправными.

При разрешении проблем, возникающих в рабочем процессе, работник Группы компаний руководствуется в первую очередь законодательством Российской Федерации, настоящим Кодексом и иными локальными правовыми актами Компании с учетом интересов сторон, принципов добросовестности и справедливости.

В Группе компаний запрещается протекционизм. В Группе компаний не приветствуется замещение должностей всех уровней управления лицами, находящимися в близком родстве, в случае если это связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Работник не допускает унижения личности и профессионального имиджа своих коллег. Работник проявляет разумную заботу о том, чтобы его действия не вредили другим работникам, исполняет требования законодательства Российской Федерации в областях экологии и безопасности труда и охраны здоровья, следует общепринятым нормам этики.

Группа компаний приветствует различные формы взаимодействия и общения работников - совместное выполнение проектов, обсуждение и решение рабочих вопросов, выработка новых направлений развития, а также совместное проведение культурных и спортивных мероприятий.

В Группе компаний недопустимы нарушения дисциплины, ставящие под угрозу надежность работы, в том числе:

- несогласованные решения, ущемляющие интересы других работников или заинтересованных лиц;
- систематическое невыполнение и (или) некачественное выполнение трудовых обязанностей;
- разглашение конфиденциальной информации;
- пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- пренебрежение или умышленное невыполнение требований безопасности труда и охраны здоровья;
- любые формы дискриминации и неуважительное отношение к коллегам;
- любые проявления коррупции, хищения, умышленное причинение ущерба имуществу Группы Компаний.

Работнику Группы компаний запрещается заключать договоры с третьими лицами с целью получения личной выгоды (в любом виде) за оказанные услуги в рамках исполнения должностных обязанностей в качестве работника Группы компаний.

В Группе компаний запрещается преднамеренная фальсификация и (или) искажение представляемой пользователем информации, отчетов и иных документов.

Работник не вправе пользоваться своим служебным положением для разрешения конфликтной ситуации в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных с таким работником третьих лиц.

В Группе компаний запрещается распространение недостоверной информации, сокрытие или искажение фактов, использование не по назначению сведений, полученных в ходе выполнения служебных обязанностей, либо при взаимодействии со средствами массовой информации.

3.4. Взаимодействие с органами власти, общественностью и средствами массовой информации

Группа компаний выстраивает и поддерживает с представителями органов государственной власти, средств массовой информации и общественности уважительные, конструктивные, прозрачные отношения, исключающие конфликт интересов и основанные на соблюдении законодательства Российской Федерации.

Главными принципами взаимодействия предприятий ГК с органами власти, общественностью и средствами массовой информации являются:

- раскрытие информации в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами Компаний ГК;
- регулярное предоставление актуальной информации, максимально полно и объективно освещающей все аспекты деятельности Группы компаний;
- предоставление своевременных и полных ответов на информационные запросы, поступающие в Группу компаний.

3.5. Раскрытие информации

Группа компаний выполняет все требования по раскрытию информации, установленные законодательством Российской Федерации. Группа компаний, раскрывая информацию о себе, не ограничивается информацией, раскрытие которой предусмотрено применимыми законодательными и другими нормативными правовыми актами, и дополнительно раскрывает иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности деятельности Группы компаний и способствует достижению целей реализуемой Группой компаний информационной политики.

Основными принципами раскрытия информации о Группе компаний и ее деятельности являются:

- регулярность и оперативность;
- доступность;

- полнота и достоверность;
- соблюдение разумного баланса между открытостью и охраной коммерческих интересов Группы компаний.

Раскрытие информации о предприятиях ГК обеспечивает соблюдение разумного баланса между информационной прозрачностью и безопасностью коммерческих интересов Группы компаний, а также потребителей и деловых партнеров Группы компаний.

Работники принимают все возможные меры для защиты и охраны конфиденциальной информации.

В целях формирования и реализации единой информационной политики Группы компаний работник немедленно сообщает в пресс-службу и в подразделение, ответственное за взаимодействие с акционерами и инвесторами, о любых запросах, полученных от представителей средств массовой информации и инвестиционного сообщества соответственно. При получении таких запросов работники рекомендуют обратиться в пресс-службу либо подразделение, ответственное за взаимодействие с акционерами и инвесторами. При этом они вправе указать, каким образом можно получить публично раскрываемую информацию о предприятиях ГК (например, на официальном сайте Группы компаний в сети Интернет), но не вправе раскрывать информацию, которая не является публичной, либо информацию, в отношении которой работник не уверен, была ли она публично раскрыта.

Работник не вправе отвечать от лица Группы компаний на запросы, делать заявления, а также выражать публично свое мнение в иных формах при отсутствии необходимых полномочий, а также в случае, если такое действие является или может привести к нарушению норм законодательства Российской Федерации, локальных правовых актов предприятий ГК либо может причинить ущерб интересам Группы компаний.

3.6. Сохранение активов и ресурсов Группы компаний «Каспийская Энергия»

Активы Группы компаний представляют собой совокупность материальных, нематериальных, финансовых, человеческих и информационных ресурсов (движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги; объекты интеллектуальной собственности; рабочее время работников).

Активы и имущество Группы компаний используются только в интересах Группы компаний и не могут использоваться работником в личных целях. Работник стремится к сокращению расходов, связанных с деятельностью Группы компаний, включая расходы на транспорт и размещение во время деловых поездок.

Работник знает локальные правовые акты предприятия ГК, в котором он работает, и придерживается изложенных в них инструкций по правильному обращению с активами и имуществом Группы компаний.

Работник предприятия ГК предпринимает необходимые действия для защиты объектов интеллектуальной собственности Группы компаний, включая документирование и регистрацию. Группа компаний обладает исключительными правами на любые объекты интеллектуальной собственности, созданные работниками в рамках исполнения ими трудовых обязанностей. Неправомерное использование работниками и Группой компаний объектов интеллектуальной собственности, принадлежащих третьим лицам, воспрещается.

Информационные ресурсы Группы компаний являются его собственностью и основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации.

Каждый работник бережно относится к имеющимся в его распоряжении программным и техническим средствам информационной системы Группы компаний, использует их максимально эффективно и исключительно в рабочих целях.

Использование информационной системы Группы компаний работниками в личных целях не допускается, за исключением случаев ограниченного использования сети Интернет, средств коммуникации и вычислительной техники в случаях, прямо предусмотренных внутренними документами предприятий ГК при условии, что использование осуществляется не за счет сокращения рабочего времени.

Для обеспечения максимальной вовлеченности в производственный процесс работники Группы компаний не пользуются персональными мобильными средствами связи и вычислительной

техники на заседаниях, совещаниях, конференциях, переговорах и других рабочих мероприятиях Группы Компаний, если это не связано с задачами данных мероприятий и не имеется иных указаний на этот счет от руководителя мероприятия.

Работники Группы компаний соблюдают установленные законодательством Российской Федерации, а также регламентированные предприятиями ГК правила обращения с информацией, полученной в процессе работы в Группе компаний, в том числе с инсайдерской информацией и ограниченного доступа.

3.7. Противодействие коррупции

Коррупция представляет собой злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом (или от имени или в интересах юридического лица) своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Работник не вправе требовать или принимать вознаграждение или иные материальные ценности от своего имени или в пользу третьих лиц за выполнение своих должностных обязанностей, или в обмен на предоставление преимуществ при покупке товаров (работ, услуг), за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Уставами предприятий ГК, настоящим Кодексом.

Основы и принципы антикоррупционной деятельности Группы компаний определяются законодательством Российской Федерации, Уставами и локальными правовыми актами предприятий ГК.

3.8. Предупреждение конфликтов интересов

Группа компаний признает и уважает многообразие внеслужебных целей и интересов работника. При этом и Группа компаний, и работник стремятся не допускать возникновения ситуаций, при которых работнику предоставляется возможность извлекать материальную или иную выгоду для себя лично, для родственников или иных связанных с ним лиц в ущерб коммерческим, корпоративным или иным интересам Группы компаний.

Работа по совместительству в компании, которая является косвенным или непосредственным конкурентом Группы компаний не приветствуется.

Работник не вправе использовать в личных целях или в целях третьей стороны деловые возможности Группы компаний.

Работой вне Группы компаний является любая дополнительная деятельность в качестве члена органов управления и контроля, консультативно-совещательных органов, а также в любой другой должности в компании, не осуществляющей деятельность в сфере судостроения и судоремонта.

Перед получением любой дополнительной работы (трудоустройство по совместительству или оказание услуг в рамках гражданско-правового договора) в организации - деловом партнере Группы компаний либо иной организации, с которой работник взаимодействовал в ходе работы в Группе компаний, работник уведомляет кадровую службу Группы компаний или иные уполномоченные Уставом предприятий ГК и (или) локальными правовыми актами предприятия ГК органы.

Иное дополнительное трудоустройство, способное оказать негативное воздействие на показатели работы работника, допускается после предварительного согласования с руководителем соответствующего структурного подразделения и кадровой службой Группы компаний.

В иных случаях перед началом дополнительного трудоустройства работник уведомляет кадровую службу Группы компаний.

3.9. Соблюдение настоящего Кодекса

Соблюдение требований настоящего Кодекса является неотъемлемой частью корпоративной культуры Группы компаний.

Работник при нарушении положений настоящего Кодекса вправе рассчитывать на объективное расследование допущенных им отступлений от норм Кодекса, а также вправе получить результаты проведённого расследования и рекомендации по недопущению подобных нарушений.

Работник при назначении, вступлении в должность, заключении трудовых и гражданско-правовых договоров с предприятием ГК знакомится с настоящим Кодексом.

Настоящий Кодекс возлагает дополнительные обязательства на руководителей Группы компаний всех уровней.

Руководитель обязан:

- служить примером в соблюдении этических норм;
- следить за тем, чтобы подчиненные понимали нормы настоящего Кодекса;
- последовательно обеспечивать практическое применение нормы настоящего Кодекса.

Группа компаний всегда готова рассмотреть предложения заинтересованных сторон по внесению изменений в настоящий Кодекс, если они актуальны, соответствуют общепринятым этическим нормам и принципам, а также не противоречат законодательству Российской Федерации.